中国轮胎企业构建研发体系的挑战和建议

全球轮胎技术论坛

夏训茂

青岛训茂智能轮胎技术有限公司

2018年6月13日 中国•合肥



- 01 中国轮胎企业现状
- 02 构建研发体系的挑战
- 03 构建研发体系的建议
- 04 结束语

一、中国轮胎企业现状



1. 企业数量众多,规模不大,实力不强

中国大陆前八轮胎企业占世界前八销售额的比例



一、中国轮胎企业现状



2. 盈利能力低

- ▶ 2017年和2018年第一季度,整个行业的平均利润率不足2%。
- ▶ 2017年中国自主品牌轮胎企业前八家合计利润率为3.89%,世界轮胎企业前八家合计利润率为10%。
- **3. 行业走向国际化**(有50%的产品销往全世界;工厂和研发建到海外)
 - ▶ "双反": 欧、美、印度、土、巴、阿、澳、秘、埃、南、墨等
 - ▶ 没有占住中国的中高端市场(OE&RE)



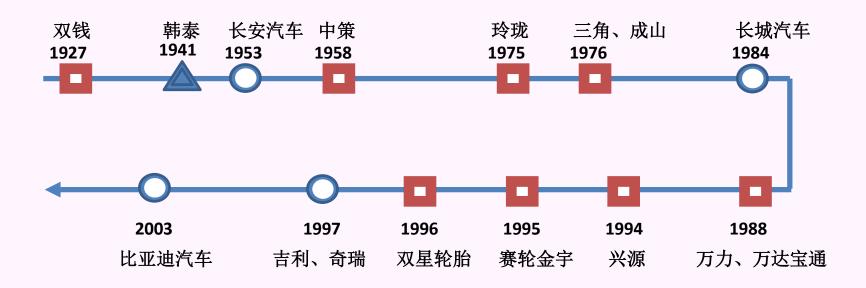
三个层次的挑战:

- > 传统
- ▶新技术
- > 新生态





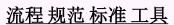
中国自主品牌车企和轮胎企业创立时间轴(部分)





传统的挑战

1. 研发体系薄弱





结构/配方/实验/工艺等领域, 缺乏:

- > 流程权威性
- > 统一的设计规范
- > 统一的设计软件

基础研究

应用研究

缺乏:

- ▶ KNOW HOW & KNOW WELL (点,线,面,立体)
- > 机理研究,数学模型,物理模型,分析方法
- > 对上下游的研究



传统的挑战

2. 缺乏有竞争力的核心产品





没有明确的产品迭代 和生命周期

优异的综合性能

性能,有三个层次:

- ▶ 点和线的性能:法律法规、UTQG
- ▶ 面的性能: 欧盟标签法(滚阻、湿滑、噪音)
- ▶ 体的性能: 综合性能 (R&H, NVH, etc.)

稳定的质量

- ▶ "均一性"&"系统防错"
- > 5MIE(人\机料法测环)
- **▶** 稳定、可控(PPK≥1.33)
- > 智能制造(过程能力控制)



传统的挑战

3. 研发投入少,且方向有问题

同世界第一梯队相比





传统的挑战

4. 研发文化和管理(粗放式)

- > 管理思维
- ▶ 研发缺乏"科学、严谨、包容"的企业文化:急功近利,浮躁,不允许试错
- 没有建立稳定、合理并具备持续竞争力的研发团队



新技术的挑战

1. 新材料,新工艺,新设计

- ▶ 新材料: F-SSBR, 胎面树脂, 芳纶, 碳纤维材料......
- ▶ 新工艺: Michelin C3M, VMI一次法成型机
- ➤ 新设计: 新概念轮胎,如GY球形轮胎, Michelin X-Tweel
- ▶ "创新质量"
 - ✔ 是否能够增加产品的附加值,并转化为企业显著的经济效益?
 - ✔ 是否能够沉淀到研发体系中?



新技术的挑战

2. 电动汽车

▶ 传统轮胎综合性能的优先级改变

3. 智能轮胎

- ▶ 被动; 主动; 适时传感器
- ➤ RFID+TPMS+.....
- ▶ 智能轮胎为智能汽车和智慧交通提供动态数据支持
- ▶ 大数据、云平台



新技术的挑战

- 4. 大数据,人工智能
 - ▶ 摩尔定律 + 各种测量和记录 + 数据挖掘



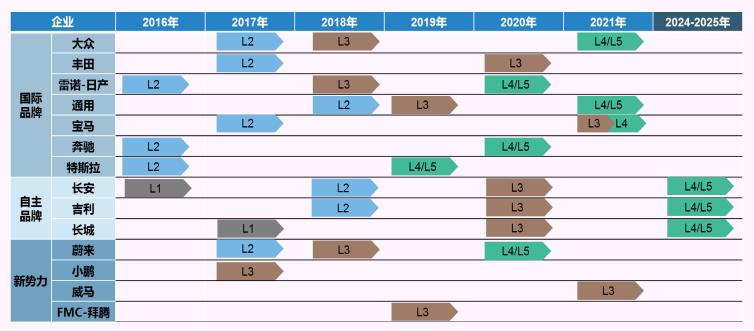
- ▶ 很多传统工具将面临淘汰,重塑技术架构
- 1) 重视各种测试(工厂工艺控制,实验室,室外);2) 数据的准确性和系统性是未来的是核心竞争力。



新生态的挑战

1. 无人驾驶、智能网联、共享汽车

无人驾驶投放时间表





新生态的挑战

- 2. 重新定义汽车,重塑汽车行业
 - ▶ 汽车"四化":新旧造车势力融合
- 3. 重新定义轮胎,重塑轮胎行业



外部环境变化	对轮胎的要求
共享汽车的新型商业模式	由卖轮胎到出租轮胎
汽车使用效率大大提高	对轮胎的磨耗和耐久提出更高的要求
汽车电动化	对抓地力和滚阻提出更高要求
智能交通和智能汽车	轮胎成为安全、智能的"标准"部件,需要精准设计

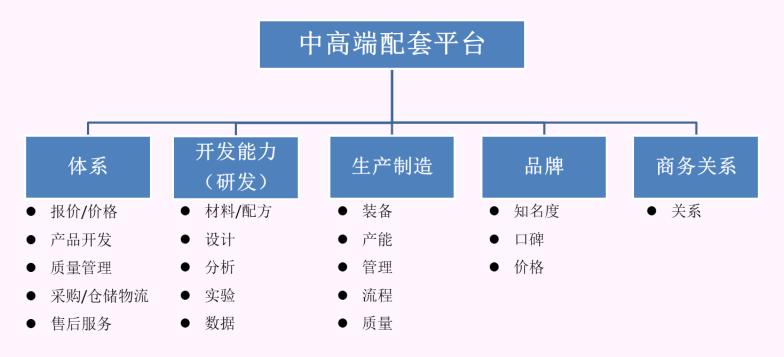


1. 如何建立研发体系

- ▶ 根据公司和研发的现状,制定切实可行的战略规划或计划
 - ✔ 实力强的公司
 - ✔ 实力稍弱的公司
- ▶ 用好ABC分级的原则
- ▶ 循序渐近
- ▶ 执行力 (果断、铁腕)

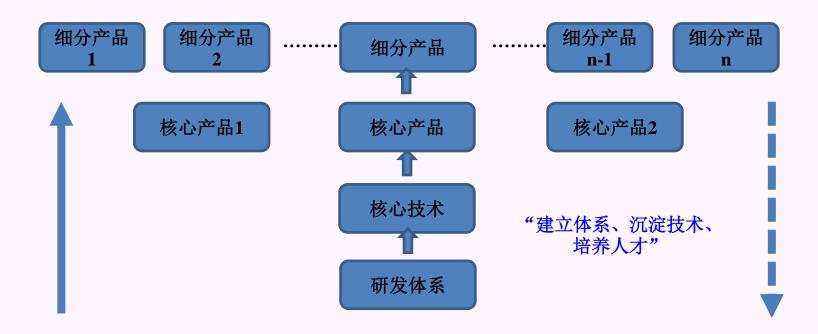


2. 通过项目推进研发体系的建立和完善





3. 逐步由模拟开发向目标开发转化





4. 加强实验室建设(数据是核心竞争力)

- ▶ 应从产品开发(市场)和技术发展逻辑的需求出发,考虑设备采购的优先级
- 应先研究实验设备和实验方法,以及数据如何应用,然后再采购设备如:印痕的实验条件,选择最大负荷
- ▶ 设备采购前,先配备实验工程师
- ▶ 系统和准确的实验数据是研发的基础

5. 建立稳定、合理并具备持续竞争力的研发团队

- ▶ 研发需要有相对比较独立和竞争力的人才管理体制
- 研发人员的专业结构、水平结构、年龄结构要合理
- ▶ 将专家融入体系之中,而不是游离体系之外
- ▶ 人才聚集的洼地 VS. 人才流失的高坡



- ▶ 心怀敬畏,低头拉车:夯实基础,构建研发体系,应对三个层次的挑战
- 拥抱未来,抬头看路: 应对新技术和新生态的挑战

四、结束语



这是一个最坏的时代

也是一个最好的时代

成功没有捷径, 唯有脚踏实地走好每一步



问答

谢谢!